

**Индивидуальный предприниматель**

**Ребро Стелла Евгеньевна**

**ИНН: 230906395987**

**ОГРНИП: 324237500326331**

**Электронная почта: stella0023@mail.ru**

**«Утверждаю»**

**Индивидуальный предприниматель**

\_\_\_\_\_ **Ребро С.Е.**

**«23» сентября 2025 г.**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о повышении квалификации педагогических работников**

Краснодар, 2025 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о повышении квалификации педагогических работников (далее – Положение) определяет порядок и формы повышения квалификации педагогических работников Индивидуального предпринимателя Ребро Стеллы Евгеньевны (далее – организация) при реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (далее – ДООП) (вместе далее – программа, программы).

1.2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми и локальными нормативными актами:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Приказ Министерства просвещения РФ от 27 июля 2022 г. N 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»
- Локальные нормативные акты организации, регулирующие осуществление образовательной деятельности педагогическими работниками.

1.3. Все используемые в Положении термины приводятся в значении, установленном Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», если иное значение не определено в Положении.

## **2. Цель, задачи и формы повышения квалификации**

2.1. Повышение квалификации педагогическими работниками организации может осуществляться в форме получения дополнительного профессионального образования, в том числе при прохождении курсов повышения квалификации, стажировки, прохождения профессиональной переподготовки в соответствии с преподаваемыми дисциплинами (модулями), а также видами профессиональной деятельности, осуществляемыми в организации.

2.2. Целью переподготовки является получение педагогическими работниками компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение ими новой квалификации, необходимой для работы в организации.

2.3. Целью повышения квалификации педагогических работников организации является совершенствование и (или) получение ими новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.4. Организация осуществляет повышение квалификации педагогических работников один раз в три года по профилю преподаваемых дисциплин (модулей). Необходимость проведения профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации педагогических работников, в том числе в форме стажировки, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, определяет руководитель организации.

2.5. Формы, виды, образовательные организации для дополнительного профессионального образования педагогических работников определяет организация с учетом возможностей осуществления повышения квалификации ее педагогических работников.

## **3. Порядок направления педагогических работников на переподготовку или повышение квалификации**

3.1. Направление педагогического работника на переподготовку или повышение квалификации производится приказом руководителя организации и (или) иного уполномоченного лица.

3.2. При направлении педагогического работника на переподготовку или повышение квалификации с отрывом от работы за педагогическим работником сохраняется рабочее место

в организации и выплачивается средняя заработная плата, а также (в случае необходимости) командировочные расходы в течение всего времени обучения.

3.3. При совмещении работы и учебы организацией создаются необходимые для повышения квалификации педагогических работников условия путем корректировки расписания занятий, промежуточной аттестации, практики, а также возможности замены педагогических работников и др.

3.4. Педагогический работник, проходящий переподготовку или повышение квалификации, обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное для его профессионального роста;
- предоставить оригинал и сдать в организацию копию документа, подтверждающего прохождение переподготовки или повышения квалификации.

3.5. Если педагогический работник направляется организацией для получения дополнительного профессионального образования, но организация не обеспечивает предоставление ему предусмотренных законодательством и договором гарантий и компенсаций, то педагогический работник вправе отказаться от получения дополнительного профессионального образования.

3.6. При выполнении организацией условий договора, связанного с дополнительным профессиональным образованием, включая предоставление гарантий, педагогический работник не вправе без уважительных причин отказаться от получения дополнительного профессионального образования, в том числе в случаях, когда дополнительное профессиональное образование осуществляется с применением формы организации образовательной деятельности, основанной на модульном принципе, в течение учебного года без отрыва от основной работы.

3.7. Отказ педагогического работника от прохождения дополнительного профессионального образования в таких случаях будет являться дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей. За совершение указанного проступка организация имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное статьей 192 ТК РФ.

3.8. В целях обеспечения соответствующего применяемым технологиям уровня подготовки педагогических работников обеспечиваются следующие виды поддержки: самостоятельное ознакомление с работой в СДО, самостоятельный выбор программ повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки. При самостоятельном выборе программ необходимо учитывать, что минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет руководитель организации.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения и действует до его отмены или принятия иного локального нормативного акта.

4.3. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются и вводятся в действие приказом руководителя организации.

4.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами организации.